

# 令和元年度

## 採用力強化・定着促進セミナーを開催しました

呉市内の事業所を対象に、下記テーマで講座を開催しました。【全6回】  
採用担当者があるべき役割を認識し、求職者に対して自社をより効果的にアピールするスキルを習得するとともに、採用した人材の定着率を高める関わり方、指導のポイント、魅力ある職場にするための雇用管理、職場環境改善等のノウハウを学べる内容です。



- 【1回目】採用担当者としての役割と心構え
- 【2回目】効果的な採用面接法
- 【3回目】指導者としての心構えとあるべき姿
- 【4回目】モチベーションを高める指導法
- 【5回目】タイプ別の指導法
- 【6回目】報連相の徹底で確実に育成する

### 【受講して役に立ったと思うこと】

- タイプ別の把握。上手く使い分ける事が大事。
- ゾーンの話(許せる・まあ許せる・許せない)。  
ほめると叱るは、8対2。
- 採用面接の方法、効果的な受け答え。
- 管理者・指導者としてあるべき姿
- 「共感」と「同調」のワーク など

### 【アンケートにお寄せいただいたコメント】

- 自分では気づかなかった部分・発見がありました。
- 講演会等で同様のお話を聞いたことがあるものはありませんでしたが、一方的に聞いて終わるため、その場では「そうだよね」と感じて後々まで残らなかったが、実際にやってみて色々と感じることができました。
- 自身の知識となるだけでなく、社内で管理者教育にも役立つような内容で、とても勉強になりました。